

## **Konzernrichtlinien für die Vermittlung von Kandidaten durch Personaldienstleister**

Urdorf, Januar 2015

Im Rahmen der Expansion suchen wir laufend Kandidaten für unser Unternehmen. Um die bestmöglichen Bewerber zu finden, nehmen wir gerne die Hilfe von professionellen Personalvermittlern ohne Mandat in Anspruch.

Wir legen Wert auf dienstleistungs- und kundenorientierte Persönlichkeiten, welche über eine ihrer Position entsprechende fundierte Ausbildung verfügen und die unsere Begeisterung für modernste Technologie teilen sowie das internationale Flair eines weltweit agierenden Konzerns schätzen.

Wenn Sie Kontakt zu einem Kandidaten (m/w) haben, der auf eines unserer Stellenangebote passt, dann sind wir sehr daran interessiert, diesen Bewerber gemäss den nachfolgenden Bedingungen kennenzulernen.

- Senden Sie die Bewerbungsunterlagen in elektronische Form an [nives.volpi@tessi-solutions.ch](mailto:nives.volpi@tessi-solutions.ch) und bestätigen Sie, dass Sie unsere «Konzernrichtlinien für die Vermittlung von Kandidaten durch Personaldienstleister» akzeptieren.
- Sie erhalten im Anschluss unser Feedback, ob wir an Ihrem Kandidaten interessiert sind.
- Wir nehmen direkt mit Ihrem Kandidaten Kontakt auf und laden ihn zu einem Telefoninterview oder einem Vorstellungsgespräch ein. Der Rekrutierungsprozess erfolgt ausschliesslich durch Tessi document solutions (Switzerland) GmbH.
- Nach Abschluss des Selektionsverfahrens informieren wir Sie, ob der Kandidat die Stelle erhalten/angenommen hat, oder ob die Vakanz weiterhin besteht.
- Kommt eine Anstellung Ihres Kandidaten zustande, erhalten Sie - unabhängig von dessen Bestehen der Probezeit - ein Pauschalhonorar von bis zu CHF 10'000.--.
- Die Bezahlung erfolgt gegen Rechnung innerhalb von 30 Tagen.

Wir danken Ihnen für die Zusendung qualifizierter Bewerbungsdossiers und freuen uns auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

Nives Volpi  
Human Resources